

女性の活躍に関する情報公表

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【状況把握】

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合

雇用管理区分	全体	男性		女性	
無期雇用	547名	477名	87.2%	70名	12.8%
有期雇用	56名	49名	87.5%	7名	12.5%
全体	603名	526名	87.2%	77名	12.8%

- ・管理職に占める女性労働者の割合

	主任（4級）		課長（3級）		次長（2級）		部長（1級）	
男性	34名	85%	9名	100%	10名	100%	1名	100%
女性	6名	15%	0名	0%	0名	0%	0名	0%
全体	40名	100%	9名	100%	10名	100%	1名	100%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【状況把握】

- ・男女の平均継続勤務年数の差異

雇用管理区分	男性	女性	差異 (男性-女性)
無期雇用	7.8年	6.2年	1.6年
有期雇用	3年	5.6年	-2.6年

- ・労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況（2020年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均
36時間52分	39時間52分	44時間51分	49時間01分	43時間34分	51時間12分	53時間39分	52時間42分	50時間09分	50時間58分	52時間39分	55時間02分	47時間46分