

鹿島クレス株式会社 一般事業主行動計画(次世代育成支援対策推進法)

【計画期間】 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

目標	対策	実施事項	周知時期
妊娠中・子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備	妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施	社内HPへの掲載及びその旨の全社員向け周知メール配信	年に2回(3月・9月)及び必要の都度
	男性の子育て目的の休暇の取得推進		
	育児休業に関する規定の整備、労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知		
	育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知		
	企業トップ等による女性の活躍推進及び能力発揮に向けた職場風土の改革に関する研修等の取組	グループ会社が主催する研修等の実施	随時
働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備	在宅勤務やテレワーク等場所にとらわれない働き方の導入	社内HPへの掲載及びその旨の全社員向け周知メール配信	年に2回(3月・9月)
次世代育成支援対策	高専生を対象としたインターンシップの実施や高校生等を対象とした職場見学会の実施	年に複数回実施	随時