

鹿島クレス株式会社 行動計画

女性の採用割合を増やすことができるよう、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間： 2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

採用した労働者に占める女性労働者の割合が低い。

3. 定量的目標

育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者のうち、能力的に問題が無く、かつ希望する者の再雇用割合をほぼ100%とする。

4. 取組内容

育児・介護・配偶者の転勤等を理由に退職した社員への再雇用に関する積極的案内